



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
IX kadencja

**Druk nr 1137**  
Warszawa, 14 grudnia 2020 r.

Pani  
Elżbieta Witek  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej i na podstawie art. 32 ust. 2 regulaminu Sejmu niżej podpisani posłowie wnoszą projekt ustawy:

## **- o zmianie ustawy - Kodeks pracy.**

Do reprezentowania wnioskodawców w pracach nad projektem ustawy upoważniamy pana posła Krzysztofa Piątkowskiego.

(-) Piotr Adamowicz; (-) Urszula Augustyn; (-) Borys Budka; (-) Zofia Czernow; (-) Konrad Fryszak; (-) Cezary Grabarczyk; (-) Krzysztof Grabczuk; (-) Paulina Hennig-Kloska; (-) Tomasz Kostuś; (-) Henryka Krzywonos-Strycharska; (-) Katarzyna Lubnauer; (-) Magdalena Łośko; (-) Arkadiusz Marchewka; (-) Jagna Marczałajtis-Walczak; (-) Arkadiusz Myrcha; (-) Paweł Papke; (-) Krzysztof Piątkowski; (-) Kazimierz Plocke; (-) Agnieszka Pomaska; (-) Jacek Protas; (-) Monika Rosa; (-) Krystyna Sibińska; (-) Mirosław Suchoń; (-) Adam Szłapka; (-) Krystyna Szumilas; (-) Iwona Śledzińska-Katarasińska; (-) Cezary Tomczyk; (-) Anna Wasilewska; (-) Marta Wcisło; (-) Monika Wielichowska; (-) Urszula Zielińska.

**USTAWA**

z dnia ..... r.

**o zmianie ustawy – Kodeks pracy**

**Art. 1.** W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) po art. 11<sup>3</sup> dodaje się art. 11<sup>4</sup> w brzmieniu:

„Art. 11<sup>4</sup>. Pracodawca jest obowiązany wliczać do okresów, od których zależą świadczenia lub uprawnienia pracownika również poprzednio zakończone okresy prowadzenia pozarolniczej działalności w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych lub współpracy przy wykonywaniu tej działalności, za które zostały opłacone składki na ubezpieczenia społeczne.”.

**Art. 2.** Do stosunków pracy nawiązanych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się art. 11<sup>4</sup> ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

**Art. 3.** Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 32 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej wszyscy są wobec prawa równi i mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne. Z tej ogólnej zasady wynika m.in. nakaz analogicznego lub jednakowego traktowania osób, które znalazły się w porównywalnej sytuacji. Pracownicy, którzy prowadzili przed nawiązaniem stosunku pracy działalność gospodarczą albo inną działalność w szczególności twórczą lub artystyczną, postrzegają przepisy prawa pracy, które nie pozwalają na wliczenie okresów tego typu działalności do stażu warunkującego nabycie prawa do poszczególnych świadczeń lub uprawnień pracowniczych jako krzywdzące, niesprawiedliwe i stanowiące wyraz nierównego traktowania. Projektowana regulacja wynika z potrzeby poprawy sytuacji pracowników, o których mowa powyżej i będzie korzystna właśnie dla tej części społeczeństwa.

Celem ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy jest wprowadzenie zmiany przewidującej wliczanie okresów prowadzenia pozarolniczej działalności w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych lub współpracy przy wykonywaniu tej działalności do okresów, od których zależą świadczenia lub uprawnienia pracownika.

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy nie definiuje pojęcia stażu pracy. Można przyjąć, że jest to wykorzystywany w celu ustalenia świadczeń lub uprawnień pracownika czas trwania wykonywania przez niego pracy w ramach stosunku pracy, w tym na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, bez względu na tryb rozwiązania stosunku pracy lub wielkość etatu. Do stażu pracy wymaganego do nabycia świadczeń lub uprawnień pracowniczych wlicza się również inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Można wymienić tu, np. okres nauki, który na podstawie przepisów Kodeksu pracy wlicza się do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu; okresy pracy w gospodarstwie rolnym uwzględniane według ustawy z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. poz. 310); okres czynnej służby wojskowej wliczany na zasadach określonych w art. 120 ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1541, z późn. zm.); okresy pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz stypendiów przyznanych na podstawie art. 41 ust. 1, art. 53 ust. 6 i art. 53g ust. 1, uwzględniane zgodnie z art. 79 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409). Zgodnie z obecnie obowiązującym systemem prawnym okres prowadzenia pozarolniczej działalności w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych lub współpracy przy wykonywaniu tej działalności, co do zasady nie podlega wliczeniu do stażu pracy, od którego zależą świadczenia lub uprawnienia pracownika. Taka sytuacja jest zatem niekorzystna i krzywdząca dla pracowników, którzy przed nawiązaniem stosunku pracy wspomnianą działalność prowadzili. Jednocześnie warto w tym miejscu zauważyć, że zasiłek dla bezrobotnych przysługuje m.in. jeżeli bezrobotny opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej

minimalnego wynagrodzenia za pracę. W związku z powyższym z aktualnie obowiązujących przepisów wynika kuriozalna sytuacja – okres prowadzenia pozarolniczej działalności w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych lub współpracy przy wykonywaniu tej działalności, co do zasady nie podlega wliczeniu do stażu pracy wymaganego do nabycia świadczeń lub uprawnień pracowniczych, ale już okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych nabytego z tytułu prowadzenia ww. działalności zgodnie z art. 71 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, takiemu wliczeniu, co do zasady podlega.

Według projektowanego art. 11<sup>4</sup> Kodeksu pracy pracodawca będzie zobowiązany do wliczania do okresów, od których zależą świadczenia lub uprawnienia pracownika również poprzednio zakończonych okresów prowadzenia pozarolniczej działalności w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych lub współpracy przy wykonywaniu tej działalności, za które zostały opłacone składki na ubezpieczenia społeczne. Pojęcie pozarolniczej działalności wynika z art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266, z późn. zm.). Zgodnie z tym przepisem za osobę prowadzącą pozarolniczą działalność uważa się:

- 1) osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, z wyjątkiem ust. 6a;
- 2) twórcę i artystę;
- 3) osobę prowadzącą działalność w zakresie wolnego zawodu:
  - a) w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne,
  - b) z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych;
- 4) wspólnika jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólników spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej;
- 4a) akcjonariusza prostej spółki akcyjnej wnoszącego do spółki wkład, którego przedmiotem jest świadczenie pracy lub usług; – *ten punkt wejdzie w życie z dniem 1 marca 2021 r.*
- 5) osobę prowadzącą publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

Zgodnie z projektowanym art. 11<sup>4</sup> Kodeksu pracy warunkiem wliczenia ww. okresów do okresów, od których zależą świadczenia lub uprawnienia pracownika jest opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne, trudno bowiem przyznawać tego typu uprawnienia osobom, które takich składek nie opłaciły, tym bardziej, że również przepisy dotyczące zasiłku dla bezrobotnych uzależniają jego przyznanie od opłacania składek na ubezpieczenia społeczne według zasad określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projektowana regulacja znajdzie zastosowanie także do stosunków pracy nawiązanych przed jej dniem wejścia w życie.

Biorąc pod uwagę długość procesu legislacyjnego i ogłoszony na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stan epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 proponuje się odległy termin wejścia w życie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy – 1 stycznia 2022 r.

Projektowany art. 11<sup>4</sup> Kodeksu pracy znajduje się w dziale pierwszym w rozdziale II „Podstawowe zasady prawa pracy”, wobec tego do skutków prawnych projektowanej ustawy oprócz realizacji funkcji regulacyjnej, należy zaliczyć realizację funkcji o charakterze wytycznych legislacyjnych, skierowanych do prawodawcy, gdyż prawo pracy regulujące status prawny danej grupy pracowników, np. pracowników państwowych lub samorządowych, powinno rozwijać się zgodnie z zasadami prawa pracy wyrażonymi w Kodeksie pracy.

Zakłada się, że przedłożony projekt ustawy nie będzie miał bezpośredniego wpływu na konkurencyjność gospodarki.

Wprowadzenie projektowanej regulacji będzie pociągało za sobą nieznaczne obciążenie budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Projekt ustawy obejmuje również pracodawców spoza sfery budżetowej, w tym mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców. Ocenia się, że w przypadku określenia przez tych pracodawców w umowach o pracę, regulaminach wynagradzania albo układach zbiorowych pracy, innych świadczeń związanych z pracą, w tym dodatku za wieloletnią pracę lub nagrody jubileuszowej, projektowana regulacja spowoduje nieznaczne zwiększenie obciążeń finansowych przedsiębiorców polegające, np. na konieczności wypłaty dodatku za wieloletnią pracę w podwyższonej wysokości lub wcześniejszej wypłaty nagrody jubileuszowej.

Należy przy tym pamiętać, że w praktyce z projektowanej regulacji w zdecydowanej większości przypadków nie skorzystają wszyscy pracownicy zatrudnieni u danego pracodawcy, a tylko nieliczni – to znaczy tacy, którzy wykażą, że prowadzili przed nawiązaniem stosunku pracy pozarolniczą działalność w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych lub współpracowali przy wykonywaniu tej działalności i za ten okres opłacili składki na ubezpieczenia społeczne.

Projekt ustawy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Warszawa, 18 grudnia 2020 r.

BAS-WAPM-2764/20

WYDZIAŁ OŚWIATY PRYZYBIUM SEJMU  
L.dz. SPS-WP-020-202(6).20  
Data wpływu 22. 12. 20r

Pani  
Elżbieta Witek  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

**Opinia w sprawie zgodności z prawem Unii Europejskiej poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Krzysztof Piątkowski)**

Na podstawie art. 34 ust. 9 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 roku – Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (Monitor Polski z 2019 r. poz. 1028, ze zm.) sporządza się następującą opinię:

**1. Przedmiot projektu ustawy**

Projekt ustawy przewiduje dodanie art. 11<sup>4</sup> w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy<sup>1</sup>. Dodawany przepis ma na celu ustanowienie obowiązku wliczania do okresów, od których zależą świadczenia lub uprawnienia pracownika, również poprzednio zakończonych okresów prowadzenia pozarolniczej działalności w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych<sup>2</sup> lub współpracy przy wykonywaniu tej działalności, za które zostały opłacone składki na ubezpieczenie społeczne.

Projekt zawiera przepis przejściowy. Ustawa ma wejść w życie 1 stycznia 2022 r.

**2. Stan prawa Unii Europejskiej w materii objętej projektem ustawy**  
Prawo Unii Europejskiej nie reguluje kwestii objętych projektem ustawy.

**3. Analiza przepisów projektu pod kątem ustalonego stanu prawa Unii Europejskiej**

Przepisy projektu ustawy pozostają poza zakresem regulacji prawa Unii Europejskiej.

<sup>1</sup> Dz. U. 2020 r. poz. 1320, ze zm.

<sup>2</sup> Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266, ze zm.).

#### **4. Konkluzje**

Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy pozostaje poza zakresem regulacji prawa Unii Europejskiej.

Autor:

**Bartosz Pawłowski**

ekspert ds. legislacji

w Biurze Analiz Sejmowych

Akceptował:

Wicedyrektor

Biura Analiz Sejmowych



Przemysław Sobolewski

Warszawa, 18 grudnia 2020 r.

BAS-WAPM-2765/20

WYDZIAŁ PRACY I ZAWOZÓW  
L.dz. SPS-WP-020-202(7) 20  
Data wpływu 22. 12. 201.

Pani  
Elżbieta Witek  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

**Opinia w sprawie stwierdzenia, czy poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Krzysztof Piątkowski) jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej w rozumieniu art. 95a regulaminu Sejmu**

Projekt ustawy przewiduje dodanie art. 11<sup>4</sup> w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy<sup>1</sup>. Dodawany przepis ma na celu ustanowienie obowiązku wliczania do okresów, od których zależą świadczenia lub uprawnienia pracownika, również poprzednio zakończonych okresów prowadzenia pozarolniczej działalności w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych<sup>2</sup> lub współpracy przy wykonywaniu tej działalności, za które zostały opłacone składki na ubezpieczenie społeczne.

Projekt nie zawiera przepisów mających na celu wykonanie prawa Unii Europejskiej.

Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy **nie jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej** w rozumieniu art. 95a regulaminu Sejmu.

Autor:

**Bartosz Pawłowski**  
ekspert ds. legislacji  
w Biurze Analiz Sejmowych

Akceptował:  
Wicedyrektor  
Biura Analiz Sejmowych  
*S. Sobolewski*  
Przemysław Sobolewski

<sup>1</sup> Dz. U. 2020 r. poz. 1320, ze zm.

<sup>2</sup> Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266, ze zm.).





**SĄD NAJWYŻSZY**  
Rzeczypospolitej Polskiej

Pierwszy Prezes Sądu Najwyższego

SEKRETARIAT Z-CY SZEFA KS

L.dz. DS.195. 10.21

Data wpływu 7.01.2021r.

Warszawa, dnia 4 stycznia 2021 r.

BSA III-021-394/20

**Pan**

**Dariusz Salamończyk**

Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

*Szanowny Panie Ministrze,*

W odpowiedzi na pismo z dnia 22 grudnia 2020 r., SPS-WP-020-202(5)/20, uprzejmie informuję, że Sąd Najwyższy działając na podstawie art. 1 pkt 4 ustawy z dnia 8 grudnia 2017r. o Sądzie Najwyższym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 825) nie zgłasza uwag do *poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy*.

Z poważaniem,

  
dr hab. Małgorzata Manowska

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SPS-WP-020-202(5)/20

Data wpływu 07.01.21



Warszawa, 4 stycznia 2020r.

**Pan Dariusz Salamończyk**  
**Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu**

Szanowny Panie Ministrze,

W odpowiedzi na pismo z 22 grudnia 2020r. (sygn. SPS-WP-020-202(5)/20 w sprawie poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy, uprzejmie informuję że popieramy w/w projekt, który zrównuje prawa do świadczeń socjalnych osób prowadzących działalność gospodarczą, członków zarządów spółek zatrudnionych m.in. powołaniem. Do tej pory lata przepracowane w ten sposób nie wliczały się do tzw. stażu pracy. W wyniku tego osoby działające w gospodarce miały niższe wymiary składek. Projekt rozwiązuje tę kwestię.

Z wyrazami szacunku,

Anna Potocka-Domin  
wiceprezeska

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SPS-WP-020-202(8)/20

Data wpływu 07.01.21



Warszawa, dnia 13 stycznia 2021 r.

L.dz. FZZ 05/13/01/2021

SEKRETARIAT Z-CY SZEFA KS

L.dz. PS. 1120.25.21

Data wpływu 20.01.2021 r.

Pan  
Dariusz Salamończyk  
Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

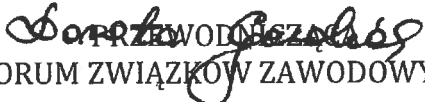
**Opinia Forum Związków Zawodowych  
do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy  
(pismo: SPS—WP-020-202(5)/20)**

Forum Związków Zawodowych, w nawiązaniu do przekazanego poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy (pismo: SPS—WP-020-202(5)/20), pozytywnie ocenia proponowane zmiany.

Forum Związków Zawodowych uważa, że wliczenie do okresów, od których zależą świadczenia lub uprawnienia pracownika również poprzednio zakończonych okresów prowadzenia działalności w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych lub współpracy przy wykonywaniu tej działalności, za które zostały opłacone składki na ubezpieczenie społeczne, co zakłada projekt, jest rozwiązaniem sprawiedliwym i w pełni uzasadnionym.

Z poważaniem

Dorota Gardias

  
PRZEWODNICZĄCA  
FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SPS-UP-020-20(11)20

Data wpływu 15.01.21





ZAKŁAD  
UBEZPIECZEŃ  
SPOŁECZNYCH

Członek Zarządu  
Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

991100/0230-147/2020/tj  
UNP: 2020-00827124

SEKRETARIAT SEJMU  
Ldz. DS. 175.13.20  
Data wpływu 20.01.21

Warszawa, 13 stycznia 2021 r.

Pan  
Dariusz Salamończyk  
Zastępca Szefa  
Kancelarii Sejmu

Szanowny Panie Ministrze,

w odpowiedzi na pismo z dnia 22 grudnia 2020 r., znak: SPS-WP-020-202(5)/20, dotyczące *poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy*, przekazuję w załączeniu stanowisko Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, przygotowane przez Departament Legislacyjno-Prawny, w oparciu o opinie odpowiednich departamentów merytorycznych.

Z wyrazami szacunku,

**Mariusz Jedynak**

Elektronicznie podpisany przez  
Mariusz Jedynak  
Data: 2021.01.13 09:14:35 +01'00'

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SPS-UP.020.202(5)20

Data wpływu 20.01.21



991100/0230-147/2020/LJ

UNP: 2020-00827124

## Stanowisko Zakładu Ubezpieczeń Społecznych do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy

W związku z projektowanym art. 11<sup>4</sup> Kodeksu pracy należy zauważyć, że u poszczególnych pracodawców mogą obowiązywać wewnątrzzakładowe akty prawa pracy (układy zbiorowe, regulaminy wynagradzania), które uzależniają prawo do świadczeń lub uprawnień pracowników od tzw. zakładowego stażu pracy, czyli od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy. Mając na względzie powyższe niezbędne jest zmodyfikowanie brzmienia przepisu w taki sposób, aby odnosił się on jedynie do tzw. ogólnego stażu pracy, który obejmuje okresy zatrudnienia również u poprzednich pracodawców oraz inne okresy podlegające wliczeniu na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów. Dodatkowo należy doprecyzować czy okres prowadzenia działalności powinien być uwzględniany w stażu uprawniającym do nabycia prawa do urlopu i do jego wysokości.

Ponadto wymaga podkreślenia, że w myśl obecnie obowiązujących przepisów poprzednie okresy zatrudnienia w ramach stosunku pracy podlegają wliczeniu do stażu pracy na podstawie przedkładanych przez pracownika świadectw pracy. Wydaje się, że w przypadku wprowadzenia obowiązku wliczania do stażu pracy okresów prowadzenia działalności gospodarczej należałoby jednoznacznie określić sposób dokumentowania tych okresów. Jeżeli takim dokumentem miałyby być zaświadczenie Zakładu to należy się liczyć ze znacznym wzrostem liczby wniosków o wydanie zaświadczeń potwierdzających okresy opłacania składek, co w konsekwencji spowoduje istotny wzrost zadań realizowanych przez pracowników Zakładu.

Jednocześnie należy zauważyć, że wliczenie wcześniejszego okresu prowadzenia działalności gospodarczej do ogólnego stażu pracy będzie mogło skutkować wcześniejszym nabyciem prawa do niektórych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, jak np. do nagrody jubileuszowej. Z tego względu wliczenie okresów prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej do stażu pracy pracowników może skutkować zwiększonym, nieplanowanym, obciążeniem finansowym pracodawców, którego skalę trudno przewidzieć. Przyjęcie projektu w proponowanym brzmieniu może się wiązać także z dużymi roszczeniami o wypłaty nienaliczonych dotychczas i niezrealizowanych wypłat świadczeń związanych ze stosunkiem pracy (może również z odsetkami).

Nie jest też jasne czy projektowany przepis będzie dotyczył stosunków pracy nawiązanych przed 1 stycznia 2022 r. i trwających w dacie wejścia w życie projektowanego przepisu, czy również tych stosunków pracy, które już uległy rozwiązaniu.

Mariusz Jedynak

Elektronicznie podpisany przez  
Mariusz Jedynak  
Data: 2021.01.13 09:16:12 +01'00'

Dominik  
Stanisław  
Wojtasiak

Elektronicznie podpisany przez  
Dominik Stanisław Wojtasiak  
DN: c=PL, sn=Wojtasiak,  
givenName=Dominik Stanisław,  
cn=Dominik Stanisław Wojtasiak,  
serialNumber=PNOPL-77122102318,  
o=Zakład Ubezpieczeń Społecznych,  
postalAddress=Szamocka 3, 5, 01-748,  
Warszawa  
Data: 2021.01.12 11:14:51 +01'00'



Komisja Krajowa  
80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24  
tel. 58/ 308-4480, fax /58 308-4219  
sekprez@solidarnosc.org.pl

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU  
L.dz. *SPS-WP-020-202-13.2020*  
Data wpływu *02.01.21*

Gdańsk, 29 stycznia 2021 r.

Szanowny Pan  
Dariusz Salamończyk  
Zastępca Szefa  
Kancelarii Sejmu RP

dot. pisma: SPS-WP-020-205(5)/20, SPS-WP-020-202(5)/20, SPS-WP.020.11.3.2021

W załączeniu przesyłam decyzje Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr, 11/21 ws. poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, nr 12/21 ws. opinii do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy (KP KO) oraz 13/21 ws. rządowego projektu ustawy o służbie zagranicznej, z prośbą o zapoznanie się ich treścią i uwzględnienie podczas dalszych prac nad projektami.

Z poważaniem

Ewa Kędorek

Decyzja  
Prezydium KK  
nr 12/21

ws. opinii do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy (KP KO)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ocenia negatywnie projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy (zwany dalej projektem) z uwagi na to, iż nie rozwiązuje on problemu systemowo i całościowo, a jest jedynie doraźną propozycją legislacyjną.

Projekt odnosi się do problematyki wpływu poprzednich aktywności zawodowych w ramach okresów prowadzenia pozarolniczej działalności w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych lub współpracy przy wykonywaniu tej działalności na uprawnienia przewidziane przepisami prawa pracy. O ile cel projektu należy ocenić pozytywnie, to kształt proponowanej regulacji prawnej oraz jej miejsce zasługują na krytykę.

Przede wszystkim należy postawić pytanie czy ustawodawca powinien uwzględnić fakt, że część osób wykonujących pracę zarobkową wykonuje pracę poza stosunkiem pracy, w innych formach niż służba i praca w indywidualnych gospodarstwach rolnych. Należy zauważyć, że ustawodawca pozwala już na wliczanie do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze wykonywanie pracy w ramach stosunków służbowych oraz pracę w indywidualnych gospodarstwach rolnych. Prezydium KK podkreśla, że obecnie praca wykonywana poza stosunkiem pracy, w ramach tzw. niepracowniczego zatrudnienia, jest wykonywana nie tylko w oparciu o prowadzenie działalności pozarolniczej, a także inne podstawy zatrudnienia m.in. umowy cywilnoprawne. Zatem opiniowany projekt odnosi się do problemu jedynie w niewielkim zakresie. Zdaniem Prezydium KK proponowana nowelizacja przyczyniłaby się do promocji tzw. samozatrudnienia pozwalającego obchodzić zatrudnienie pracownicze.

Dodatkowo miejsce, w którym miałyby znaleźć się proponowane rozwiązanie jest nie do zaakceptowania. W projekcie proponuje się wprowadzenie omawianego rozwiązania w rozdziale dotyczącym zasad prawa pracy, które nie jest miejscem odpowiednim. W literaturze wskazuje się inne rozwiązania tego problemu. Najprostszym wskazywanym

mechanizmem, który mógłby zastosować ustawodawca byłoby rozciągnięcie art. 302 k.p. także na inne niż służba formy zatrudnienia lub wprowadzenie nowego przepisu o analogicznym znaczeniu, który byłby im poświęcony (zob. J. Szmit, Staż pracy czy staż zatrudnienia. Reakcja na zmiany na rynku pracy, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2020/11).

Warszawa, 27 stycznia 2021 r.

Prezydium KK  
NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ  
KK NSZZ „Solidarność”  
  
Ewa Zydorek





RZECZPOSPOLITA POLSKA  
I ZASTĘPCA  
PROKURATORA GENERALNEGO  
PROKURATOR KRAJOWY

PK I BP 0280.298.2020

SEKRETARIAT ZŁOY SZEFASZ  
L.dz. PS. 175. 192.21  
Data wpływu .....15.03.2021

Warszawa, dnia 05.03. 2021 r.

Pan  
Dariusz Salamończyk  
Zastępca Szefa  
Kancelarii Sejmu

*szanowny Panie Ministrze*

W odpowiedzi na pismo z dnia 22 grudnia 2020 r., SPS-WP-020-202(5)/20, dotyczące poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy, przekazanego Prokuratorowi Generalnemu do wyrażenia opinii w trybie art. 3 § 1 pkt 12 ustawy z dnia 28 stycznia 2016 r. – Prawo o prokuraturze (Dz.U. z 2021 r., poz. 66), uprzejmie informuję, że nie przedstawiam opinii o przedmiotowym projekcie.

*z poglądami*

*Bogdan Świączkowski*  
Bogdan Świączkowski

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SPS-WP.020.202.15.2020

Data wpływu 15.03.2021r.