

## UPRAWNIENIA →D3

## Nieobecność w pracy, aby zaszczepić dziecko

Aby udać się z dzieckiem na szczepienie przeciw COVID-19, pracownik może wykorzystać m.in. kodeksową opiekę. Może też prosić o zwolnienie w celu załatwienia spraw osobistych, które będzie musiał odpracować.

## TYLKO NA RP.PL/KADRY

## Nowy projekt rządu: pracownik bez szczepienia nie dostanie pensji

Ministerstwo Zdrowia proponuje, aby pracodawca mógł delegować niezaszczepionego pracownika do pracy poza stałe miejsce pracy lub do innego rodzaju pracy, za wynagrodzeniem odpowiadającym tej pracy, albo wysłać go na urlop bezpłatny.

## REGULACJE UNIJNE →D4-5

## Transfer danych do państw trzecich musi być bezpieczny

Umowy dotyczące przesyłu danych do państw trzecich zawierane po 27 września 2021 r. muszą być oparte na nowych standardowych klauzulach umownych przyjętych przez KE. Trwające zaś w tym dniu trzeba aneksować przed 27 grudnia 2022 r.

AKTUALNOŚCI NA  PRAWO.RP.PL

## TERMINY

# COVID-19 zwolni z drugiej transzy odpisu na fundusz socjalny



Firma, która popadła w kłopoty finansowe przez pandemię po przelaniu pierwszej raty odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, nie musi wpłacać pozostałej kwoty.

DR KATARZYNA KALATA

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, pracodawca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych lub istotny wzrost obciążeń funduszu wynagrodzeń, może zawiesić obowiązki:

- tworzenia lub funkcjonowania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- dokonywania odpisu podstawowego na zfsś,
- wypłaty świadczeń urlopowych.

Taka decyzja wymaga porozumienia z organizacjami związkowymi, jeśli takie w firmie działają.

**Kluczowe wskaźniki**

Definicję spadku obrotów oraz istotnego wzrostu funduszu wynagrodzeń zawiera ustawa z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jedn. DzU z 2020 r., poz. 374 ze zm.; dalej: specustawa).

Zgodnie z art. 15g ust. 9 specustawy spadek obrotów gospodarczych oznacza spadek:

- nie mniej niż o 15 proc. – obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego,
  - nie mniej niż o 25 proc. – obliczony jako stosunek obrotów w dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.
- Gdyby pracodawca chciał porównać okres, który nie rozpoczyna się od 1. dnia

danego miesiąca, to za miesiąc przyjmuje się 30 dni kolejno następujących po sobie.

Ponieważ art. 15ge specustawy odwołuje się do przepisów, które dotyczą składania wniosków o dofinansowanie (art. 15g ust. 9), to przez analogię należy przyjąć, że spadek obrotów musi nastąpić odpowiednio dwa miesiące lub miesiąc przed zawieszeniem dokonywania odpisu podstawowego.

Co istotne, spadek obrotów musi wystąpić jednorazowo w chwili podjęcia decyzji o zawieszeniu obowiązku przekazywania odpisu podstawowego. Zmiana sytuacji finansowej firmy w późniejszym czasie nie będzie miała już wpływu na podjętą decyzję o zawieszeniu odpisu.

**Wartościowo lub ilościowo**

Spadek obrotów można wykazać w ujęciu:

- wartościowym, czyli jako mniejszą wartość sprzedanych towarów lub usług, albo
- ilościowym, czyli jako mniejszą liczbę sprzedanych towarów lub usług.

**PRZYKŁAD**

**Spółka ABC, która szyje pokrowce na foteliki samochodowe, zatrudnia 100 osób. Zarząd podjął decyzję o zawieszeniu od 1 sierpnia 2021 r. dokonywania odpisu podstawowego przekazywanego na rachunek zfsś. Aby udokumentować spadek obrotów, spółka przygotowała raport z dwóch miesięcy – czerwca i lipca 2021 r. oraz czerwca i lipca 2020 r. W okresie obejmującym czerwiec i lipiec 2021 r. spółka sprzedała towary (ujęcie wartościowe) za łączną kwotę 4 050 000 zł, a w analogicznym okresie 2020 r. – 6 410 000 zł. Tym samym spółka ABC ma spadek obrotów o 58,27 proc. [(6 410 000 zł x 100 proc.) : 4 050 000 zł) – 100 proc. = 58,27 proc.]. W związku z powyższym zarząd mógł podjąć decyzję o zawieszeniu przekazywania odpisu podstawowego na zfsś. Oznacza to, że spółka nie musi przekazywać do 30 września 2021 r. 25 proc. odpisów podstawowych.**

## ZDANIEM AUTORKI



**dr Katarzyna Kalata**  
prawnik, HR LEX Sp. z o.o.

Odpis na zfsś w wysokości 75 proc. odpisu podstawowego pracodawca ma obowiązek przekazać na rachunek bankowy funduszu do 31 maja danego roku. Pozostałą część odpisu obowiązkowego (25 proc.) powinien przeleć na konto funduszu do 30 września. Zatem jeśli pracodawca przekazał pierwszą część odpisu na rachunek funduszu, aktualnie może zawiesić odpis, który powinien przekazać do 30 września 2021 r. Nie może jednak cofnąć przekazanego już odpisu, który wpłynął na rachunek zfsś do 30 maja 2021 r.

Odprowadzania odpisów na zfsś nie mogą zawiesić pracodawcy, u których nie wystąpił spadek obrotów gospodarczych na skutek COVID-19.

**PRZYKŁAD**

**Spółka ZEN jest właścicielem sieci fitness klubów. Przez długi okres klub był zamknięty w związku z wystąpieniem stanu epidemii. Ponieważ spółka doznała znacznego spadku obrotów bezpośrednio związanego z COVID-19, może zawiesić przekazywanie odpisów na zfsś.**

**PRZYKŁAD**

**Spółka FLESZ jest agencją reklamową. W sierpniu 2021 r. straciła jednego z najbardziej dochodowych klientów z powodu popełnienia plagiatu. Spółka doznała spadku obrotów o 60 proc., ale przyczyna nie była związana z pandemią COVID-19. Spółka nie może zawiesić przekazywania odpisu na zfsś.**



TEKSTY Z DODATKU DOSTĘPNE

w wersji  
elektronicznej  
na:

[rp.pl/prawo](http://rp.pl/prawo)



## NAPISZ DO NAS

**Joanna Kalinowska**  
redaktor prowadząca  
[j.kalinowska@rp.pl](mailto:j.kalinowska@rp.pl)